

Proposta d'acord de millores: sobre la jornada laboral i garanties horàries

Davant la desinformació, expliquem els detalls sobre la reducció horària anual i les garanties a la planificació.

Barcelona, 29 de gener de 2025.-

Amb la signatura del nou acord, es fa un pas endavant de caràcter històric. Tal com aquesta organització sindical ha reivindicat de manera reiterada des de l'any 2021, **els mossos i les mosses veuran reduïda de manera significativa la seva jornada laboral**. I el més important: el romanent desapareix (per fi).

Què diu la proposta d'acord sobre les hores anuals?

"La jornada anual es redueix de 1.680 a 1.575 hores de treball efectiu.

Aquesta mesura reforça la conciliació de la vida personal i professional i garanteix que la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra continuï sent referent en l'aplicació de polítiques d'igualtat i conciliació.

En termes globals, la reducció suposa una disminució del 6,25% de la jornada anual de treball efectiu, és a dir, 105 hores menys cada any.

La reducció a 1.575 hores de treball efectiu es concreta, en funció de les planificacions horàries, en la pràctica, en descansos equivalents a setze jornades anuals aproximadament"

Aquestes hores inclouen formació?

Sí. Malgrat algunes afirmacions que s'han difós des de determinades organitzacions sindicals (ja sigui per desconeixement o per una lectura malintencionada de l'acord) el còmput de les 1.575 hores anuals inclou les 40 hores anuals de formació.

Aquest fet, analitzat amb criteris objectius, comporta una reducció efectiva de 105 hores anuals de treball. Així mateix, implica un increment del valor de cada hora anual treballada, amb l'impacte positiu corresponent en termes retributius i de conciliació.

I sobre les vacances?

En aquest sentit, la proposta especifica també clarament les hores de vacances corresponents a cada quadrant:

"S'amplien les hores de vacances:

- *Els quadrants de 5 setmanes (Q5) a 218 hores.*

- Els quadrants de 3 setmanes (Q3) a 208 hores.
- Els quadrants amb 180 hores a 200 hores.
- Els quadrants amb 165 hores a 185 hores”

La reducció horària s'aplica a tots els col·lectius?

Sí. La proposta ho regula amb les següents consideracions:

Aquesta reducció de jornada s'aplica a tots els col·lectius, amb les següents consideracions:

“a) Han de ser jornades de treball senceres.

b) Si són diverses jornades en la mateixa setmana, han de ser consecutives.

c) Han de ser a principi o final de setmana de treball per encavalcar amb les jornades planificades de festa.

d) Fora dels períodes especials d'assumptes personals de Nadal (pont Constitució, Nadal, Cap d'any i Reis) i de Setmana Santa.

e) Fora del període de concessió de vacances d'estiu d'acord amb la instrucció que les regula.

f) Que no siguin dies festius especialment assenyalats.

g) Que no coincideixi amb jornades on es preveu la concessió d'hores extraordinàries.

h) El temps que superi la jornada de treball planificada (perllongament), es compensarà amb els coeficients multiplicadors que els hi pertoqui.

Per què la proposta d'acord millora les garanties horàries?

L'actual normativa, regulada per la Instrucció 7/2015, permet realitzar canvis de planificació sense límit de dies, sempre que responguin a necessitats de servei degudament justificades i motivades. En aquests casos, durant les sis primeres jornades de canvi no s'apliquen coeficients; a partir del setè dia, s'apliquen els coeficients previstos a la normativa vigent.

La proposta del nou acord introdueix, per primera vegada, **una diferenciació clara entre els canvis de planificació de jornada i els canvis de torn**. Aquesta distinció és clau, ja que evita interpretacions errònies a l'hora de planificar.

Pel que fa a la conciliació familiar, es milloren les condicions establint que **només es podran efectuar sis canvis de jornada a l'any**, i sempre amb aplicació de coeficients (planificació de festa a treball).

En relació amb els canvis de torn, **els primers catorze dies no comportaran l'aplicació de coeficients**. A partir del quinzè dia, s'aplicaran els coeficients que corresponguin segons la normativa.

A més, es garanteix que qualsevol canvi de torn **afectarà la totalitat de la setmana**. Això implica que només hi haurà dues setmanes a l'any sense aplicació de coeficients.



Com a norma general, els canvis de torn es produiran **de nits a matins o tardes**. Els canvis excepcionals cap al torn de nit hauran d'estar degudament justificats des del punt de vista operatiu i validats pel cap de l'àrea o per un càrrec superior.

També es redueix el màxim d'hores de planificació diària previst al Decret horari 146/1996, passant **de 14 a 12 hores**.

L'Àrea de Brigada Mòbil, les ARRO, les unitats d'investigació i l'especialitat de suport tècnic bàsic **passaran del règim horari especial específic al règim horari especial flexible, amb totes les garanties que aquest comporta**. A més, es preveu que altres unitats s'hi puguin incorporar a través de la comissió de seguiment de l'acord, tal com ha reivindicat SAP-SME-FEPOL.

Una mesura especialment rellevant és la **garantia de permanència al torn al qual l'agent està adscrit, fet que millora tant l'estabilitat horària com les condicions econòmiques**.

Finalment, no es podran efectuar canvis d'un Q5 a un Q3 ni a un horari de dilluns a divendres, ja que aquests quedaran blindats per la plaça ocupada a la RLT. D'aquesta manera, **es garanteix el manteniment tant del complement econòmic associat al torn com de l'horari**. Només en casos de necessitats de servei, aquests canvis es podran realitzar amb agents en pràctiques o en adscripció provisional.

En conclusió: malgrat el soroll, les mitges veritats i els intents de desinformació, el cert és que **aquesta proposta d'acord consolida i amplia les garanties horàries dels mossos i mosses, aporta estabilitat real als torns i protegeix drets que fins ara no estaven blindats**.

Des del **SAP-SME-FEPOL** garantim que el redactat i els detalls que s'han esmentat en aquest comunicat són el que queden recollits a la proposta d'acord que avui tenim sobre la taula.

SAP-SME Junts, som millors!

SAP

www.sap-mossos.cat
sap@sap-mossos.cat
 T. 933 426 810



SME

www.sme-mossos.cat
sme@sme-mossos.cat
 T. 933 426 810